

DE PARTICIPATIETRECHTER

Het participatieproces dat de participatieladder overbodig maakt!

Fase 1

VAN EERSTE IDEE NAAR GEDEELDE AMBITIE

CENTRALE VRAAG Wat is onze gedeelde ambitie en hoe gaan wij hierover in gesprek?

VRAGEN VOOR DE INITIATIEFNER

- Waar wil je dat het idee aan bijdraagt?
- Met welke kaders moet dit idee rekening houden en waar zit de ruimte?
- Welke middelen zijn nodig om dit eerste idee verder te brengen? (Denk aan: tijd, budget, kennis, informatie en mankracht)
- Welke ondersteuning heb je nodig en van wie?
- Wie willen mogelijk meedenken over jouw idee?

VRAGEN VOOR HET GESPREK

- Wat vinden de betrokkenen van het idee?
- Delen betrokkenen het vraagstuk/de ambitie achter het idee?
- Waarover en hoe willen betrokkenen in gesprek gaan over dit idee?
- Welke informatie hebben betrokkenen nodig?
- Welke afspraken willen betrokkenen maken over het proces?
- Wat moet er tijdens het proces gebeuren om alle betrokkenen een goed gevoel te laten houden?

Fase 2

VAN GEDEELDE AMBITIE NAAR MOGELIJKE OPLOSSINGEN

CENTRALE VRAAG Welke mogelijkheden zijn er om de gedeelde ambitie te realiseren?

VRAGEN VOOR DE INITIATIEFNER

- Welke mogelijke oplossingen zie je in eerste instantie zelf?
- Via welke creatieve werkvormen kun je open met betrokkenen in gesprek over mogelijkheden?
- Aan welke randvoorwaarden moeten de mogelijke oplossingen voldoen?

VRAGEN VOOR HET GESPREK

- Op welke manieren kunnen en willen betrokkenen hun ideeën over mogelijkheden inbrengen?
- Waar kan het gesprek tussen betrokkenen het beste plaatsvinden?
- Welke wensen en eisen hebben we ten aanzien van de mogelijke oplossingen?
- Welke mogelijke oplossingen zijn er te bedenken?

Fase 3

VAN MOGELIJKE OPLOSSINGEN NAAR EEN CONCREET VOORSTEL

CENTRALE VRAAG Wat is het uiteindelijke voorstel om met elkaar onze gedeelde ambitie te realiseren?

VRAGEN VOOR DE INITIATIEFNER

- Nemen alle betrokkenen nog met een positief gevoel deel aan het proces?
- Wat is een goede werkvorm om uit alle mogelijke oplossingen een keuze te maken?
- Hoe ga je het uiteindelijke voorstel concreet en aansprekend uitwerken?
- Hoe zorg je ervoor dat alle belanghebbenden voor het einde van deze fase op de hoogte zijn van het uiteindelijke voorstel?

VRAGEN VOOR HET GESPREK

- Hoe komen we met elkaar van alle mogelijke oplossingen tot een concreet voorstel?
- In welke mate voldoen de mogelijke oplossingen aan de gestelde wensen en eisen?
- Welke oplossing of combinatie van oplossingen voldoet het beste aan de wensen en eisen?
- Kunnen alle betrokkenen zich in het uiteindelijke voorstel vinden?
- Wat zijn de consequenties voor alle betrokkenen en vraagt dat nog actie?

Fase 4

VAN CONCREET VOORSTEL NAAR ZICHTBAAR RESULTAAT

CENTRALE VRAAG Hoe gaan we met elkaar de gekozen oplossing omzetten in zichtbaar resultaat?

VRAGEN VOOR DE INITIATIEFNER

- Moet iemand een uiteindelijk besluit nemen over het voorstel?
- Hoe houd je de energie bij betrokkenen vast tot het moment dat de gekozen oplossing is gerealiseerd?
- Hoe kun je betrokkenen een rol geven bij de uitvoering?
- Hoe zorg je ervoor dat betrokkenen de ontwikkelingen goed kunnen blijven volgen?

VRAGEN VOOR HET GESPREK

- Welke partijen zijn nodig om te komen tot zichtbaar resultaat en wie is eindverantwoordelijkheid?
- Komen er nog andere ideeën/initiatieven uit dit proces voort die opgepakt kunnen worden?
- Wie wil een actieve rol blijven spelen en hoe geven we de samenwerking tijdens de uitvoering goed vorm?

RESULTAAT



- Zorg ervoor dat iedereen die dat wil ook daadwerkelijk kan meedoen
- Stel open vragen en luister naar elkaars ideeën
- Zet een brede mix van aansprekende communicatiemiddelen in om betrokkenen uit te nodigen om mee te doen

- Check voor je doorgaat naar de volgende fase bij betrokkenen of hun input op een zorgvuldige manier is verwerkt
- Creëer energie op de plek waar de ontwikkeling speelt
- Zorg dat je een centrale plaats hebt waar informatie gedeeld wordt
- Vier mijlpalen en successen met betrokkenen

VERSIE 05-2020